



ZOOM

Nos infos, nos actus

LANCEMENT DU PROJET D'ÉTABLISSEMENT 2025-2029

Page 2

- 🗨 Pique-nique 2024
- 🗨 Nos patients en balade



● A l'heure où nous rédigeons ce Zoom du mois de juin, le CH du Gers s'apprête à présenter au prochain Conseil de Surveillance son Projet d'Établissement (PE) pour la période 2025-2029.

● Ce travail remarquable mené avec les professionnels, a réuni plus d'une centaine de participants à l'occasion des nombreux groupes thématiques qui ont été mobilisés.

● Fondé sur le socle de son projet médico-soignant, le nouveau PE fixe une feuille de route autour de 8 axes structurants et cohérents avec le Projet territorial de santé mentale (PTSM). Il développe également pour la première fois de son histoire un volet qualité, un projet des usagers mais également un projet psychologique. C'est un projet pour les 5 prochaines années, mais qui pose d'ores et déjà les bases de l'offre de psychiatrie dans le Gers, pour les années suivantes.

Les volets relatifs au système d'information, aux projets d'investissements et au développement durable vont soutenir de façon transversale l'ensemble des actions. Le projet social, également structuré autour de 8 axes et 90 actions, pose l'ambition du défi que notre Établissement doit relever afin d'être attractif pour l'ensemble des métiers.

Le dernier trimestre de cette année 2024 permettra d'organiser et de prioriser de façon concrète les différentes actions. Un travail sur la formalisation des filières et des parcours dès la rentrée de septembre, donnera de la cohérence à l'ensemble de ces dynamiques.

Notre nouveau projet d'établissement 2025-2029 répond aux besoins de santé mentale des Gersois avec efficacité, dignité et compassion. Le CH de Gers s'affirme comme un acteur essentiel et engagé au service de la santé mentale de son territoire.

Zoom sur les 8 axes du projet médico-soignant :

Axe 1 : Garantir un accès aux soins et un parcours patient réactifs et homogènes en CMP

Axe 2 : Définir une offre ambulatoire graduée et articulée avec le reste des prises en charge,

Axe 3 : Organiser la prise en charge en hospitalisation complète de façon plus fluide avec des structures adaptées,

Axe 4 : Organiser les parcours des personnes âgées présentant des troubles psychiatriques en articulant les ressources et structures professionnelles du champ gériatrique,

Axe 5 : Développer les partenariats pour mieux gérer les parcours des patients présentant un handicap ou accueillis au long cours,

Axe 6 : Renforcer et diversifier les modalités de prise en charge en pédopsychiatrie,

Axe 7 : Proposer une offre renforcée en matière de périnatalité,

Axe 8 : Renforcer la prise en charge somatique et addictologique des patients du centre hospitalier.

Page 3

- 🗨 Bienvenue
- 🗨 Bonne route !
- 🗨 Infos DRH
- 🗨 Déco JO
- 🗨 Audit Hygiène des mains

Page 4

- 🗨 Derniers documents Qualité



PIQUE-NIQUE DE LA CONVIVIALITÉ 2024



Après 4 ans d'interruption, le 13 juin a marqué le retour du pique-nique de la Convivialité dans notre hôpital.

Pour cette 4ème édition, nous étions plus de 230 inscrits.

Le soleil était aussi de la partie, et vu la météo des jours précédents, ce n'était pas gagné !

L'Equipe Com' remercie tous les présents, venus comme les années précédentes avec leur bonne humeur et leurs sourires ! Les bons retours et encouragements nous vont droit au cœur.

Et merci à tous les agents sans qui ce pique-nique ne pourrait avoir lieu et qui prêtent main forte le jour J : les équipes des cuisines, de la maintenance, du magasin, et de la cafétéria.

L'EQUIPE COM'

Plus de
photos
sur Tipi !



NOS PATIENTS EN BALADE



Le 23/05, la **Réhabilitation** est partie à la découverte du village d'Arreau, pour partager un temps convivial autour d'un pique-nique, évaluer les patients à l'extérieur et prendre plaisir à une sortie culturelle.

Réhalysse était le 27/05 au marché de Samatan et au restaurant pour un moment d'échange.

Le 13/06, **l'ESAM** a participé à la randonnée au CH de Lannemezan, dans le cadre rencontre inter-hopitaux : se repérer dans le temps et l'espace, retrouver ou exploiter des compétences (dépassement de soi, coopération...), favoriser les bienfaits de l'expérience du dehors.

Le 14/06, **Janet** a visité Lourdes et les grottes de Betharram, afin de favoriser la relation sociale et soignants/soignés, et d'évaluer le comportement en dehors de l'unité.

- Le 17/06, **Réhalysse** s'est rendu à la cité de l'Espace à Toulouse : sortie décidée et organisée par les patients afin de favoriser la cohésion de groupe, la découverte autour de l'espace, la socialisation et le partage.

- **L'envol**, le 20/06 a fait une promenade agréable en montagne et découvert des variétés d'oiseaux au Donjon des Aigles à Beaucens.

- Le 29/06, **la Clinique des Ados** est allée au Village Emmaüs Pau, pour travailler sur le vivre ensemble avec une confrontation à la réalité, à la difficulté à l'entraide via la solidarité.

BIENVENUE !

Amélie , infirmière,
Maël , A.E.Q,
Alexis , O.P,
Virginie , A.E.Q,
Sylvie , Aide-soignante,
Laura , infirmière,
Patrick , éducateur spécialisé,
Dr Arsène , stagiaire associé médecin.

MISE EN STAGE

Juliette , A.S.H,
Christelle , A.S.H,
Marion , A.S.H,
Nissioiti , A.S.H.

TITULARISATIONS

Marinela , aide-soignante,
Marie , aide-soignante,
Eliette , aide-soignante,
Ludovic , aide-soignant,
Julie , adjoint administratif,
Laurine , adjoint administratif,
Elodie , adjoint administratif,
Emilie , adjoint administratif,
Sandra , adjoint administratif,
Marie , adjoint administratif.

BONNE ROUTE !

Romaric , aide-soignant,
Christophe , A.E.Q,
Marie-Laure , A.S.H.

RECRUTEMENT DES MENSUALITÉS D'ÉTÉ

25 mensualités d'été en 2024 sont déployées sur l'hôpital contre 23 en 2023 :

	AS	ASH	AEQ	TOTAL
2023	5	13,5	4,5	23
2024	11	12	2	25

RÉUSSITE CONCOURS D'ENTRÉE EN ÉCOLE

Ecole infirmière - entrée en formation en septembre 2024

Myriam , Aide-soignante Psychogériatrie,
Christelle , Aide-soignante Psychogériatrie.

Ecole des cadres - entrée en formation en septembre 2024

Marion , Préparatrice en pharmacie Faisant fonction Cadre de santé Charcot,
Virginie , Infirmière Faisant fonction Cadre de santé Janet.

DIMINUTION DU TAUX DE CONTRIBUTION CGOS AU 1ER JANVIER 2024

Au 1er janvier 2024, le taux de la contribution mentionnée à l'article L. 733-2 du code général de la fonction publique est fixé à 1,42 % (contre 1,50 %) de la rémunération des personnels des établissements mentionnés à l'article L. 5 du même code.

Son assiette n'est plus soumise à la règle du plafonnement à l'indice majoré 489. Elle est désormais constituée de l'ensemble des rémunérations versées avant retenues.

Le bulletin de paie de juin 2024 prend en compte cette régularisation de cotisations patronales.

LA DÉCO JO 2024 CONTINUE !



L'ESAM continue sa mise aux couleurs des JO sur notre hôpital : vous avez pu voir fleurir des panneaux et drapeaux sur les pays participant dans les arbres du parc, et la salle de sport s'est parée des anneaux olympiques et paralympiques.

RÉSULTATS DE L'AUDIT SUR LES PRÉREQUIS À L'HYGIÈNE DES MAINS : 74,88% DE CONFORMITÉ



Un audit récent sur les pré-requis à l'hygiène des mains a révélé un taux de conformité globale de 74,88%, une amélioration significative par rapport aux 50% de l'année dernière. Bien que ces résultats montrent des progrès notables, des efforts restent nécessaires pour atteindre les standards requis en matière d'hygiène des mains.

Il est crucial de continuer à renforcer les pratiques et les formations afin de garantir un environnement plus sain et sécurisé pour tous.

MAGALI ,
INFIRMIÈRE HYGIÉNISTE

NOUVEAUX DOCUMENTS QUALITÉ

Afin de vous tenir régulièrement informés, nous vous communiquons ci-dessous la liste des documents qualité récemment actualisés ou créés, **RDV sur IntraQual.Doc pour les consulter.**

→ Sur les droits des patients

- * Document d'information sur la personne de confiance – CSAPA Arthur Rimbaud
- * Formulaire de désignation d'une personne de confiance - Usagers du CSAPA Arthur Rimbaud
- * Formulaire de révocation de la personne de confiance - Usagers du CSAPA Arthur Rimbaud

→ Sur le parcours du patient

- * Procédure « Accueil des usagers et modalités de fonctionnement des unités de soins d'hospitalisation »
- * Modalités de fonctionnement de l'unité Clinique adolescents
- * Charte de fonctionnement de la structure d'hospitalisation de jour pour adolescents "Le Repaire"
- * Formulaire « Check-list ENTREE d'un patient hospitalisé »
- * Formulaire « Check-list de préparation à la sortie définitive d'un patient hospitalisé »
- * Formulaire « Bilan urinaire - CSAPA Arthur Rimbaud »

→ Sur la prise en charge médicamenteuse

- * Procédure « Prise en charge médicamenteuse du patient »
- * Mode opératoire « Commande, réception, sérialisation, sortie de stock des médicaments à la pharmacie (PUI). »
- * Formulaire « Dotation CSAPA »
- * Formulaire « Renouvellement de DM et médicaments à usage externe – CSAPA »

→ Sur la qualité gestion des risques

- * Politique d'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins
- * Procédure « Guide des vigilances sanitaires »
- * Mode opératoire « Volet numérique - Plan blanc »
- * Mode opératoire « Signalement d'un incident informatique »
- * Formulaire « Evénement indésirable - support d'analyse des causes profondes »

→ Sur les ressources humaines

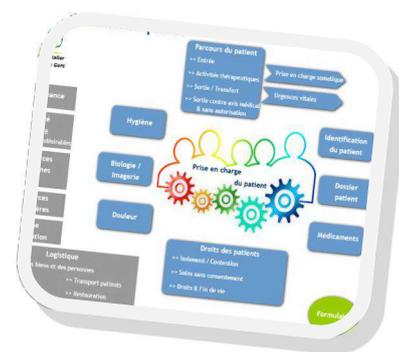
- * Mode opératoire « Paie - Charges mensuelles »

→ Sur la restauration

- * Procédure « Documentation de la fonction hôtelière »
- * Procédure « Fonction restauration. Autocontrôles sanitaires en secteur de production alimentaire »

→ Sur la sécurité des biens et des personnes

- * Procédure « Gestion des accès de l'établissement »
- * Mode opératoire « Annexe 5 - Sécurité incendie - Conduite à tenir sur le site de la MAS Villeneuve »
- * Mode opératoire « Annexe 9 - Sécurité incendie - Tableau récapitulatif »
- * Formulaire « Fiche de traçabilité : entretien hebdomadaire du réfrigérateur de la salle de repos du personnel du CSAPA Arthur Rimbaud »



LA CELLULE QUALITÉ



Prochain numéro : **Lundi 26 août**

Faites parvenir vos infos à l'Équipe Com' pour le : **Lundi 19 août**