



Page 2

- Signature de la charte du collectif SISM (suite)
- La blanchisserie
- Bonne route !
- Bienvenue !
- Mise en stage

Page 3

- Arrivée d'un médecin du travail
- Formation
- La visite de certification au Centre Hospitalier du Gers

Page 4

- Convention soutien psychologique
- Nouveaux documents Qualité
- Annexe : Qualipsy 59

SIGNATURE DE LA CHARTE DU COLLECTIF SISM

Les SISM, qu'est-ce que c'est ?

Les Semaines d'Information en Santé Mentale sont le moment pour les associations et structures œuvrant dans ce domaine, de se faire connaître, de parler de santé mentale avec le grand public, de sensibiliser à la prise en charge des publics en souffrance psychique, de déconstruire les idées reçues autour de cette thématique afin de favoriser le recours au soutien, voire au soin.

Ce sont des événements **annuels et gratuits, qui s'adressent au grand public**, afin d'ouvrir le débat sur les questions de santé mentale. Chaque année pendant deux semaines au mois d'**octobre**, associations, citoyens et professionnels se mobilisent et organisent des manifestations d'information et de réflexion (ciné débat, conférence, théâtre, atelier découverte, concert, portes ouvertes, etc) sur tout le territoire français.

Pourquoi un collectif ?

Le collectif des SISM du Gers a été créé pour répondre aux besoins des acteurs, repérés dans le diagnostic partagé du PTSM. Il s'agit de **formaliser leur partenariat** et leur réunion **coordonnant** les événements des **SISM** chaque année.

Il a différents objectifs :

- Travailler les représentations des citoyens face à la santé mentale et parler de manière positive de ce sujet
- Fédérer les acteurs/professionnels autour de la Santé mentale
- Organiser plusieurs réunions annuelles pour échanger autour de tous les projets sur les SISM
- Rayonner sur l'ensemble du département.
- Connaître les interlocuteurs à solliciter dans chaque structure chaque année.

Pourquoi une charte ?

Cette charte a donc pour objectif de transcrire les bases communes du fonctionnement du collectif dans le respect de la pluralité des acteurs et partenaires qui le constituent.

Tous les membres signataires du collectif s'engagent à participer régulièrement aux réunions de mises en oeuvre des SISM (prévues environ 3 fois/an) en présentiel ou en visio. Des groupes de travail pourront également être proposés en fonction des actions. .../...



Et au CH d Gers ?

Si la thématique de cette année « En mouvement pour ma santé mentale » vous parle et vous inspire, contactez l'Equipe Com' pour proposer vos idées et vos réflexions !

<https://www.semaines-sante-mentale.fr/les-sism/>



LA BLANCHISSERIE

La blanchisserie a mis en place l'identification et la traçabilité du linge du personnel au sein de notre établissement. Ce nouveau process permet d'améliorer l'hygiène, de répondre à des exigences réglementaires. Chaque agent se voit doté dans son service des tenues adaptées à sa taille, marquées nominativement dans le cou pour garantir la discrétion sur son identité. Déjà déployé partiellement au mois de décembre, ce marquage des tenues sera généralisé à toutes les tenues professionnelles, tant dans les activités de soin et éducatives que dans les fonctions logistiques.



Dans un second temps, l'identification du linge va se poursuivre pour les résidents afin de diminuer les réclamations pour perte de vêtements et de supprimer le tri dans les unités de soins par les agents des services hospitaliers (tri effectué à la blanchisserie et livré par résidents).



BONNE ROUTE !

Mme Corinne , accompagnant éducatif et social,
M. Steven , ouvrier principal 2e classe

MISE EN STAGE

Mme Marine , infirmier.

BIENVENUE !

Mme Océane , agent des services hospitaliers,
Mme Céline , infirmière,
M. Jérôme , agent des services hospitaliers,
M. Lionel , aide-soignant,
Mme Maria , agent des services hospitaliers,
M. Melveen , ouvrier principal 2e classe,
M. Gilles , infirmier,
Mme Lydie , infirmière,
Dr Valérie , médecin généraliste,
Dr Olivier LE , médecin du travail

ARRIVÉE D'UN MÉDECIN DU TRAVAIL

La DRH vous informe de l'arrivée d'un médecin du travail, Docteur Olivier

depuis le mois

de janvier 2024. Il interviendra 1 fois par mois au sein de l'établissement à la médecine polyvalente.

Les agents qui souhaitent des renseignements sont invités à contacter le secrétariat de la Direction des Ressources Humaines par téléphone au 05.62.60.65.89 ou par mail : drhsecretariat@ch-gers.fr.



FORMATION

Parcours d'intégration des nouveaux professionnels en psychiatrie

Les nouveaux professionnels sont invités à s'inscrire aux formations suivantes sous couvert de leur encadrement :

Parcours intégration Infirmier :

Consolidation et intégration des savoirs et des pratiques IDE en psychiatrie : 6 jours

29-30 avril 2024 + 29-30 mai 2024 + 11-12 juin 2024

Entretien clinique infirmier : 3 jours

8-9 octobre et 15 novembre 2024

Parcours intégration Aide-soignant – AMP – Educateurs spécialisés :

Travailler en psychiatrie : 3 jours

27-28 mai 2024 + 28 juin 2024

Relation d'aide en psychiatrie : 3 jours

10-11 octobre 2024 + 14 novembre 2024

Formations aux gestes d'urgences AFGSU

AFGSU 1 (personnel des services administratifs, techniques ou généraux ou ceux des services de soins dont le métier n'est pas repris dans la liste du public concerné par le GSU2)

Formation RECYCLAGE

Groupe 1 : Mardi 16 avril 2024 => **annulé et remplacé par le 21 mai 2024**

Groupe 2 : Jeudi 7 novembre 2024

LA VISITE DE CERTIFICATION HAS DU CENTRE HOSPITALIER DU GERS SE DEROULERA DU MARDI 28 AU VENDREDI 31 MAI 2024 INCLUS

L'équipe d'experts-visiteurs missionnés par la Haute Autorité de Santé (HAS) est composée comme suit :

- Mme Liliane ALLIOT-BIRONNEAU, Directrice (*coordonnatrice de la visite*)
- Mme Nathalie FACUNDEZ, Cadre de santé
- Dr Pierre-Marie DEBACQ, Psychiatre
- Dr Jérôme Firouze REZAI, Psychiatre (*médecin centré patient traceur*)
- M. Michel FAVAS, expert visiteur numérique

Un calendrier de visite, détaillant les rencontres et visites de services, sera établi par la HAS et communiqué à l'établissement 6 semaines avant la visite.

