



# ZOOM

*nos infos, nos actus*

## Accueillir, accompagner, intégrer : un nouvel élan collectif

### Page 2

- Expo Paroles de Terre
- Nos patients en balade
- Octobre rose

### Page 3

- Bienvenue
- Bonne route !
- Carnet de naissance
- Formulaires arrêts de travail

### Page 4

- Les SISM 2025
- Nouveaux documents Qualité
- Annexe : Qualipsy 71



L'accueil d'un nouveau collaborateur est toujours un moment clé dans la vie d'un établissement. Il ne s'agit pas seulement d'une première journée de travail, mais du point de départ d'un parcours humain et professionnel qui doit donner envie, rassurer et fédérer.

Grâce à l'implication et à l'engagement du groupe de travail des cadres de santé, nous avons franchi une nouvelle étape dans la formalisation de notre démarche d'accueil et d'intégration. Qu'elles en soient vivement remerciées. Leurs réflexions et propositions ont permis de bâtir un dispositif

renouvelé, clair et concret, qui place l'humain au cœur de nos pratiques.

Trois évolutions majeures sont désormais mises en place :

- Un livret d'accueil repensé pour offrir aux nouveaux arrivants une vision simple et complète de notre établissement et de ses différentes composantes.
- Un parcours d'intégration structuré, qui jalonne les premières semaines et donne des repères progressifs et cohérents.
- Un système de compagnonnage, véritable outil de lien et de soutien, où chaque agent volontaire joue un rôle clé de "tuteur" auprès des nouveaux collègues.

Ce dernier point mérite d'être souligné : en acceptant de devenir parrain ou marraine, un agent s'engage à partager son expérience, à répondre aux questions du quotidien et à faciliter l'intégration humaine et professionnelle. C'est un rôle valorisant, porteur de sens, qui illustre parfaitement l'esprit d'entraide et de solidarité de notre communauté hospitalière. Mais au-delà de ces dispositifs, rappelons que l'accueil est l'affaire de tous. Chaque sourire, chaque mot de bienvenue, chaque geste d'accompagnement contribue à ce que nos nouveaux collègues se sentent attendus et reconnus.

Ensemble, grâce à cette dynamique collective, nous construisons un environnement de travail bienveillant et mobilisateur, au service de la qualité de vie au travail de nos équipes et, in fine, de la qualité des soins apportés aux patients et à leurs proches.

JEAN-PHILIPPE DUCHEMIN,  
DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES ET RELATIONS SOCIALES



## EXPOSITION

### EXPOSITION DU GROUPE PAROLES DE TERRE AU CENTRE DE LOISIRS

Il était une fois la rencontre de personnes suivies dans 2 espaces de soins : l'unité de réhabilitation et l'ESAM.

Le modelage, en groupe tous les lundis du premier semestre de l'année 2025 a donné vie à ces personnages et ces objets.

Ils sont tous singuliers et sont une trace de chacun de nous lors de ces rencontres.

Nous l'exposons à vos regards

Pour notre plaisir et nous espérons le vôtre également, bonne découverte !

LE GROUPE PAROLES DE TERRE

EXPO DU 09 OCTOBRE AU 2 DÉCEMBRE

Paroles de terre

### NOS PATIENTS EN BALADE



La **MAS** était le 3/10 à Calicéo à Toulouse pour répondre au projet personnalisé de deux résidents, autour de la motricité globale et l'aisance corporelle, l'épanouissement de la personne, avec un travail autour des enveloppes sensorielles, corporelles et de la contenance.

Du 8 au 10/10, 5 résidents de la **MAS** étaient en séjour thérapeutique au village vacances La Tailade à Pompogne sur le thème de la marche, comme support de socialisation et d'autonomisation.

2 sorties Sport-en-tête pour l'équipe du **sport de l'ESAM** :

Le 9/10 au CH Marchant pour un tournoi de pétanque pour les patients pratiquant cette activité au sein de l'ATPS ou ceux ayant des capacités physiques amoindries, pour travailler sur la notion de plaisir et sur les aspects cognitifs.

Et le 16/10 au CH de Montauban pour participer à une course d'orientation, qui a challengé les participants sur leur habilité à s'orienter à l'aide d'une carte, leurs capacités physiques, la gestion du temps et leur autonomie.

Le 10/10, les patients de **l'HJ Psychogé** sont allés rendre visite aux huskys du Souffle Nordique dans la continuité des ateliers de médiation animale pour découvrir le nouveau lieu de vie des chiens. Cette sortie permet d'encourager les patients à se déplacer, à maintenir l'autonomie physique sur l'extérieur, et à favoriser les interactions sociales.

Un petit groupe de **Janet** a bénéficié d'un séjour au pied des Pyrénées du 15 au 17/10 dans le but de découvrir la vie en petit comité. Ils ont visité l'environnement, découvert Lourdes, la réserve "La colline aux marmottes". Ces activités permettent d'observer l'autonomie des patients pour les actes de la vie quotidienne.

## Octobre Rose



Octobre Rose est né dans les années 1990, avec une idée simple mais puissante : unir les forces pour parler du cancer du sein, briser les tabous et rappeler qu'aucune femme ne doit affronter cette épreuve seule. Le ruban rose, désormais universellement reconnu, est devenu bien plus qu'un symbole : il représente la solidarité, l'espoir et la volonté de sauver des vies grâce à la prévention.

**L'étude de Seppänen et al (1), publiée dans le Journal of Clinical Medicine, montre que les femmes souffrant de troubles psychiques sévères et atteintes d'un cancer du sein présentent un parcours diagnostic sous-optimal, subissent des traitements plus invasifs et moins intensifs, ce qui aggrave aussi leur mortalité.**

Le dépistage est un geste essentiel. Une mammographie peut en réalité changer le cours d'une vie en détectant la maladie à un stade précoce, quand les traitements sont plus légers et les chances de guérison plus grandes.

**Comme nous le rappelle l'INCa (2), les liens entre santé mentale et cancer se manifestent à deux niveaux : d'une part, les troubles psychiques peuvent complexifier l'accès des personnes concernées à la prévention, au dépistage et aux soins du cancer ; d'autre part, le cancer lui-même peut altérer ou dégrader la santé mentale des patients, mais aussi de leurs proches.**

Alors, Ensemble, mobilisons-nous pour une meilleure prévention de nos patientes souffrant de troubles psychiques afin de leur permettre une prise en charge optimale du cancer du sein.

MYRIAM DUBUC,

PSYCHOLOGUE CLINICIENNE, PSYCHOONCOLOGUE, SEXOLOGUE

1-Seppänen AV, Daniel F, Houzard S, Le Bihan C, Coldefy M, Gandré C (2023). Breast Cancer Care Pathways for Women with Preexisting Severe Mental Disorders: Evidence of Disparities in France ? J Clin Med. 12(2):412

2-INCa = Institut National du Cancer

## BIENVENUE !

Margot , adjoint administratif  
Luca , aide-soignant  
Killian , infirmier  
Bérénice , psychologue

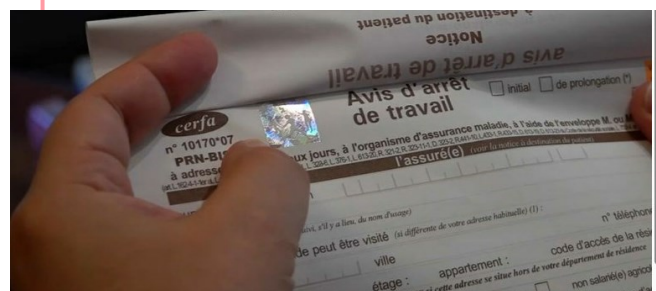
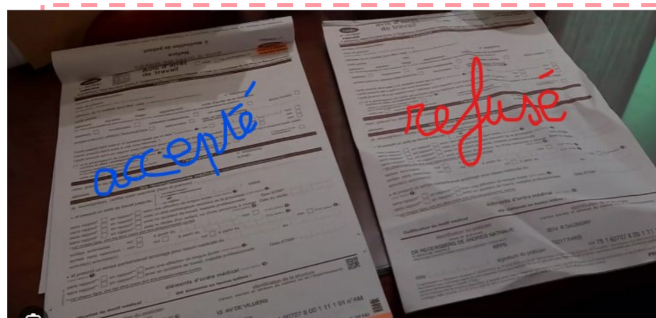
## BONNE ROUTE !

Mathilde , ouvrière principale  
Anne-Marie , cadre de santé  
Inès , aide-soignante  
Céline , adjoint administratif  
Christian , infirmier  
Angèle , assistante médico-administrative  
Salvatore , agent d'entretien qualifié  
Gwenaëlle , assistante médico-administrative  
Lola , agent des services hospitaliers  
Eva , aide-soignante  
Carolyne , praticien contractuel

## CARNET DE NAISSANCE

**CÉLIA**, née le 17 septembre 2025,  
félicitation à sa maman Eliette  
et son papa Laurent

## NOUVEAUX FORMULAIRES POUR VOS ARRÊTS DE TRAVAIL



L'avis d'arrêt de travail est envoyé très souvent de façon dématérialisée à l'Assurance Maladie par les prescripteurs à partir de leur ordinateur. Cette télétransmission permet non seulement des délais de prise en charge plus courts, mais aussi des conditions de sécurité renforcées. C'est pourquoi, en cas d'arrêt de travail, le professionnel de santé doit en priorité l'établir de façon dématérialisée à l'aide de la carte Vitale du patient. Un exemplaire papier doit être transmis à la DRH.

Cependant, dans certaines situations, comme une consultation à domicile par exemple, le recours à un arrêt de travail électronique n'est pas possible, et un formulaire papier Cerfa en 3 volets est remis au patient par le médecin.

Il existe désormais un nouveau formulaire papier Cerfa sécurisé avec 7 points d'authentification (une étiquette holographique, de l'encre magnétique, etc.). Il a été mis en place pour diminuer les risques de fraudes.

Son utilisation est obligatoire depuis le 1er juillet 2025 et, après une période de tolérance au cours de l'été, à compter du 1er septembre, tout formulaire d'avis d'arrêt de travail papier non sécurisé sera rejeté par l'établissement.

À noter : Vous êtes invités à être attentifs en cas de prescription d'un arrêt de travail papier et à en parler avec votre médecin.

### Rappel des bonnes pratiques en cas d'arrêt maladie :

Vous devez aviser votre supérieur hiérarchique dès le premier jour d'absence et adresser, dans les 48H, un certificat médical indiquant la durée de l'arrêt de travail impersonnellement au Directeur de l'Etablissement. Faute d'accomplir ces formalités, vous seriez placé en position de congé sans traitement.

Il est demandé de prévenir son encadrement d'une probable absence de travail dès que possible afin de lui permettre de réorganiser le planning au plus tôt.

## COMITÉ D'ETHIQUE

Tout agent peut inscrire des points ou questions qu'il souhaite voir abordés à l'ordre du jour du prochain Comité d'Ethique via la boîte aux lettres : [comiteethique@ch-gers.fr](mailto:comiteethique@ch-gers.fr).





Avec le thème « **Pour notre santé mentale, réparons le lien social** », le programme des SISM 2025, élaboré par le Collectif SISM, a proposé cette année plus de 20 actions dans tout le département, dont 3 étaient portées par notre hôpital.

Le centre de réhabilitation psychosociale Réhalyse a été à l'initiative de 2 actions : un atelier numérique pour débutant et une conférence-débat.

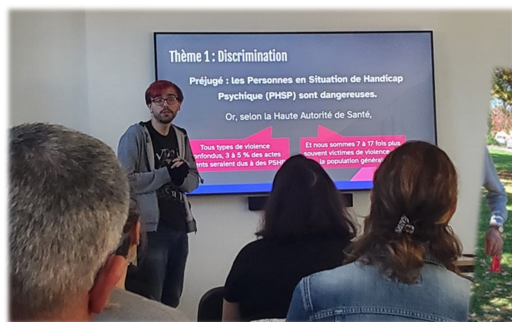
L'atelier d'initiation au numérique était animé par un patient de Réhalyse, qui, sur proposition de l'équipe, a accepté de mettre ses compétences au service de 5 élèves pour leur apprendre à utiliser un ordinateur et les bases d'internet. La conférence-débat « **vie affective et sexuelle et handicap** », animée par le psychoéducateur Théo Ferroni et Intimagir Occitanie s'adressait aux professionnels et au grand public. La vingtaine de personnes présentes ont ainsi pu échanger et avoir des pistes de réflexion sur le sujet.

En partenariat avec le Projet territorial de santé mentale et l'Ufolep32, une **course d'orientation** s'est déroulée le 8 octobre dans le parc du CH du Gers, pour parler de santé mentale.

Près de 70 participant.es provenant de structures enfance et jeunesse, établissements médico-sociaux et des unités ont pu découvrir les différents ateliers et défis préparés par l'Ufolep et les agents de l'hôpital : activités sportives, quizz sur la santé mentale, l'hygiène, préparation de commande, quizz bd, découverte de la serre, parcours agilité...

Merci à tous les agents ayant pris part à ces projets !

*L'ÉQUIPE COM' ET LA COORDINATRICE DU PTSM*



### NOUVEAUX DOCUMENTS QUALITÉ

Afin de vous tenir régulièrement informés, nous vous communiquons ci-dessous la liste des documents qualité récemment actualisés ou créés, **RDV sur IntraQual.Doc pour les consulter**.

#### → Sur les droits des patients

- \* Procédure « SDDE (Soins sur Décision du Directeur de l'Etablissement) - Prise en charge d'un patient admis en soins psychiatriques à la demande d'un tiers ou en cas de péril imminent »
- \* Mode opératoire « SDDE - Annexe 1b - Consignes de transmissions des documents relatifs aux procédures de soins sans consentement »
- \* Formulaire « SDDE - Annexe 11 bis - Notification patient décision maintien »

#### → Sur le parcours du patient

- \* Formulaire « Parcours de soins des jeunes patients intégrant le dispositif de la Clinique des Adolescents - Check-list »



*LA CELLULE QUALITÉ*



Prochain numéro : **Mardi 25 novembre**

Faites parvenir vos infos à l'Équipe Com' pour le : **Lundi 17 novembre**