



ZOOM

nos infos, nos actus

LES JOURNÉES PORTES OUVERTES DE LA SERRE

Page 2

- 🗨 Sondage sur la création d'une corporation sport
- 🗨 Campagne de vaccination anti-grippe



Cette année encore, la journée Portes ouvertes de la Serre, dans le cadre de l'atelier thérapeutique « Du vert à soi », a rencontré un vif succès le 6 mai dernier.

L'atelier est une collaboration entre l'hôpital de Jour Régis, l'hôpital de Jour Le Repaire et les jardiniers.

Pour cette édition, en plus des habituels ateliers de rempotage et de semis, une roulotte « mini bar ambulant » avait été installée dans la serre, avec à la carte des infusions confectionnées par l'équipe et les ados, issues de plants cultivés au Repaire.

Cette roulotte a été imaginée et dessinée dans le cadre d'un atelier au Repaire, avec les jeunes du Vert à soi et fabriquée en collaboration avec le menuisier des services techniques. Cette roulotte traduit une réelle volonté de créer du lien lors de la journée de la serre.

Les patients de l'HJ Régis exposaient également les bijoux réalisés en atelier.

Page 3

- 🗨 Bienvenue
- 🗨 Bonne route !
- 🗨 Formation Omega
- 🗨 Semaine du goût pour la Réhab'

Page 4

- 🗨 Nouveaux documents Qualité
- 🗨 Nos patients en balade

Annexes : Qualipsy 68
La démarche palliative en psychiatrie

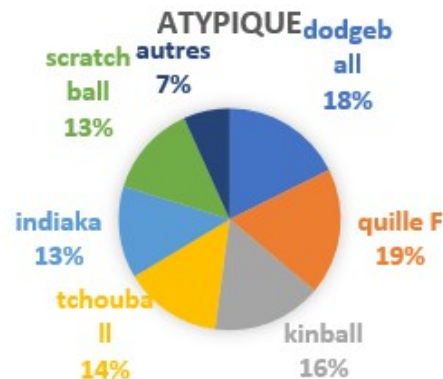
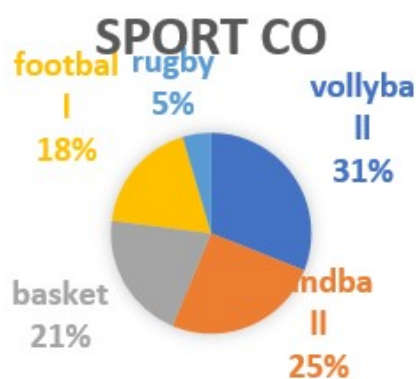


Voici un condensé de l'analyse du sondage « Création d'une corporation sport en entreprise » qui a été envoyé par mail. Nous tenons, tout d'abord, à remercier tous les participants.

Motivations mises en évidence



Sports collectifs et atypiques



Salle de sport et autres



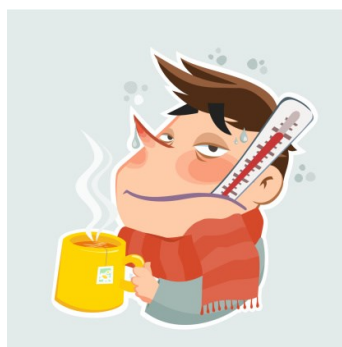
Autres : Ultimate : 2 / Pick Ball : 2 / Palet breton ou vendéen : 1 / Goal Ball : 2 / Jeux gascons : 1

Plusieurs projets et plusieurs réflexions : création d'une corporation ; adhésion association type UFOLEP32 ; association du CH du Gers ; affiliation à la PNNS ; quelle modalité ? quand ? comment ?

Nous reviendrons vers vous pour vous tenir informés de tout cela.

L'ÉQUIPE DE L'ATPS

CAMPAGNE DE VACCINATION ANTIGRIPPALE 2024/2025 : DES EFFORTS IMPORTANTS, MAIS DES RÉSULTATS INSUFFISANTS



Au centre hospitalier du Gers, une campagne de sensibilisation à la vaccination anti grippale a été déployée en 2024 pour protéger les agents et les patients contre la grippe. Malgré des moyens conséquents et un accès facilité aux vaccins, les résultats restent préoccupants.

Une mobilisation importante pour sensibiliser

Des actions ciblées ont été mises en place : campagnes d'information par mails et notes officielles, disponibilité immédiate des vaccins pour tous les agents via la pharmacie, et organisation de séances de vaccination sur site par l'infirmière hygiéniste. L'objectif était clair : rendre la vaccination simple et accessible à tous, quel que soit le service ou la fonction.

Des chiffres en demi-teinte

Malgré ces efforts, seuls 18 % des agents ont été vaccinés. Si certains services affichent des taux satisfaisants, d'autres unités montrent des résultats alarmants.

Une couverture insuffisante pour protéger les plus vulnérables.

Ces résultats soulèvent des interrogations quant à la protection des patients fragiles, en particulier dans les services à haut risque.

Un sondage pour comprendre et améliorer

Face à ce constat, un sondage a été mené auprès des professionnels de l'établissement pour mieux comprendre leurs motivations et leurs réticences à la vaccination anti grippale.

Ce sondage vise à identifier les leviers d'action pour améliorer la couverture vaccinale et protéger à la fois les patients/résidents et le personnel.

Protéger, c'est agir ensemble.

BIENVENUE !

Elodie , agent d'entretien qualifié
Marie-Joseph , accompagnant éducatif et social
Maria Arminda , ouvrier principal
Stéphane , infirmier
Sébastien , chargé de mission DAMG
Sébastien , technicien hospitalier
Lola , agent des services hospitaliers

MISES EN STAGE

Lisa , aide-soignante

BONNE ROUTE !

Clémence , assistant spécialiste des hôpitaux à temps partagé
Théo , agent d'entretien qualifié
Vincent , praticien contractuel odontologue
Yves , cadre supérieur de santé
Samantha , agent des services hospitaliers

LA FORMATION OMEGA

Tel que prévu dans le plan de formation 2025, la formation OMEGA, visant à renforcer les compétences des professionnels face aux situations de violence et d'agressivité, a été mise en place du 13 au 16 mai 2025.

Ce programme, inspiré du modèle québécois, s'inscrit dans une démarche proactive pour assurer la sécurité des patients et du personnel tout en préservant la qualité des soins. Cette formation se distingue par son approche centrée sur la personne, mettant l'accent sur la communication, la prévention et la gestion des crises. Elle repose sur quatre valeurs fondamentales : le respect, la sécurité, le professionnalisme et la responsabilisation. Les participants ont appris à identifier les signes précurseurs de violence, à utiliser des techniques verbales et psychologiques pour désamorcer les tensions, et à intervenir de manière sécuritaire et éthique en cas de besoin.

Les premiers retours des professionnels formés (unités Pussin et La Villa) sont très positifs. Ils soulignent l'acquisition d'outils pratiques et efficaces pour mieux gérer les situations de crise, renforcer la cohésion d'équipe et améliorer la qualité de vie au travail.

Cette initiative s'inscrit dans une politique globale de prévention des risques et de valorisation des pratiques professionnelles au Centre Hospitalier du Gers. Elle témoigne de l'engagement de l'établissement à offrir à ses équipes les moyens de travailler dans les meilleures conditions possibles, tout en garantissant la sécurité et le bien-être des patients.

Le Centre Hospitalier du Gers prévoit de poursuivre et d'élargir progressivement cette formation aux professionnels des autres unités de l'établissement, dans le but de créer un réseau de compétences partagées et d'améliorer continuellement la prise en charge des situations complexes.



LA SEMAINE DU GOÛT POUR LA RÉHAB'

Dans le cadre de la semaine du goût auscitaine, la Réhabilitation s'est rendue à l' **Abri des possibles** pour un repas gastronomique le dimanche 18 mai 2025 à midi.

Un repas très copieux et peu onéreux, sous un beau soleil.

Les patients ont été très satisfaits.

NOUVEAUX DOCUMENTS QUALITÉ

Afin de vous tenir régulièrement informés, nous vous communiquons ci-dessous la liste des documents qualité récemment actualisés ou créés, **RDV sur IntraQual.Doc pour les consulter.**

→ Sur le parcours du patient

- * « Charte de fonctionnement de la structure d'hospitalisation de jour pour adultes "Régis" »
- * Formulaire « Enveloppe rendez-vous somatique »
- * Formulaire « Traçabilité du suivi mensuel du matériel de prévention - CSAPA Arthur Rimbaud »

→ Sur la prise en charge de la douleur

- * Document d'information « Guide pratique des antalgiques Prévention des douleurs induites par les soins »
- * Document d'information « La démarche palliative en psychiatrie »

→ Sur la prise en charge médicamenteuse du patient

- * Document d'information « Liste des correspondants médicaments »
- * Formulaire « Renouvellement des dispositifs médicaux et médicaments à usage externe - Soins à domicile (SAD) »
- * Formulaire « Renouvellement des dispositifs médicaux et médicaments à usage externe - CMP Adultes »
- * Formulaire « Check-list pour l'accueil d'un nouvel IDE dans l'unité de soins »
- * Document externe « Liste des médicaments écrasables (OMEDIT Normandie en partenariat avec la SFPC) »

→ Sur la qualité et la gestion des risques

- * Formulaire « Questionnaire de satisfaction des patients suivis au CATTP (Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel) L'Envol (Anciens stagiaires des Ateliers Thérapeutiques Marminos - ATM) »

→ Sur les ressources humaines

- * Procédure « Compagnonnage des nouveaux arrivants »
- * Formulaire « Check-list nouvel arrivant – Encadrement »
- * Formulaire « Check-list nouvel arrivant »
- * Formulaire « Evaluation de la période de compagnonnage »
- * Formulaire « Rapport d'étonnement »



LA CELLULE QUALITÉ

NOS PATIENTS EN BALADE



Le 03/05, des patients de **Janet** se sont rendus aux thermes de Castéra Verduzan pour favoriser la sociabilisation, sortir dans un environnement extérieur à l'hôpital.

Le lendemain, le 04/05, **Janet** était de sortie au Lac de Castéra Verduzan. Les patients ont participé à l'élaboration d'un menu pique-nique, aux courses, à la préparation du repas. La balade autour du lac fut très agréable.

Dans le cadre de sport en tête, **l'ATPS** a participé le 06/05 à une sortie proposant deux activités au choix à Montauban : soit escalade (découverte, gagner confiance en soi, se rassurer mutuellement...) ou pétanque (développement des capacités motrices, gestion des émotions, collaboration entre participants).

Le 23/05, **l'ESAM** a organisé une sortie randonnée-pique-nique à Jegun, pour alimenter la dynamique du groupe, évaluer l'autonomie dans l'organisation et l'autonomie physique dans la marche.

L'ATPS était en séjour du 21 au 23/05 avec 6 patients, au camping "au petit port" à l'Houmeau (17), pour une rencontre de Futsal, organisée par l'équipe de La Rochelle. Le futsal est une discipline qui permet de travailler l'endurance et le cardio, d'apprendre à gérer son stress, de solliciter la concentration, d'organiser une tactique collective en s'appuyant sur les compétences de chacun, et de maintenir l'esprit d'équipe.

L'Envol s'est rendu sur Toulouse le 23/05 dans le cadre de l'autonomisation et de l'activité chant. Après une visite de la ville, ils ont fait chemin jusqu'à l'opéra pour assister au récital de chant.



Prochain numéro : **Mercredi 25 juin**

rates parvenir vos infos à l'Équipe Com' pour le : **Mercredi 18 juin**